

PROGRAMME DE FORMATION

Connaître les phénomènes de harcèlement et leur cadre réglementaire

Contexte

L'employeur dans le cadre du Code du travail (Art. L.1152-4) prend toutes dispositions nécessaires en vue de prévenir les agissements de harcèlement moral et, (Art. L.1153-5) toutes les dispositions nécessaires en vue de prévenir les faits de harcèlement sexuel, d'y mettre un terme et de les sanctionner.

Public ciblé

- Référent harcèlement employeur (C. trav., art. L. 1153-5-1)
- Salariés impliqués dans la prévention des risques

Prérequis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Connaître les différents phénomènes de harcèlement
- Se référer au cadre réglementaire qui s'applique à l'entreprise
- Connaître le harcèlement moral
- Connaître la définition du Harcèlement sexuel et des Agissements sexistes
- Comprendre les missions des référents Harcèlement sexuel & agissements sexistes
- Savoir comment agir concrètement après des suspicions
- Participer à la prévention et aux actions de lutte contre le harcèlement

Nombre de stagiaires

En présentiel : 10 stagiaires maximum

Programme

- 1. Harcèlement, de quoi parle-t-on ?**
 - Présentation
 - Quizz d'introduction
- 2. Le harcèlement moral**
 - Le harcèlement moral, de quoi parle-t-on ?
 - Les obligations de gérer et prévenir le harcèlement moral
- 3. Le harcèlement sexuel**
 - Harcèlement, violences sexuelles, agissements sexistes, où en est-on ?
 - Les agissements sexistes
 - Le harcèlement sexuel
 - Les sanctions

Durée

7 heures

Objectifs opérationnels

- Reconnaître les différentes formes de harcèlement
- Maîtriser le cadre réglementaire des harcèlements
- Agir face à une problématique de harcèlement

Méthode et moyens pédagogiques

Exercices et mises en œuvre concrètes sur la base d'apport de compétences par le formateur

Outil multimédia

Études de cas

Documentation remise au format pdf

Formateurs

Experts en prévention des risques professionnels

Prise en compte des spécificités et des attentes

Les sessions de formation peuvent être adaptées aux spécificités des activités des stagiaires

Un questionnaire de recueil des attentes individuelles est envoyé aux stagiaires

Validation des acquis

Questions orales ou écrites (QCM)

Mises en situation

Modalité d'inscription

Formation Intra entreprise : contacter le service formation à l'adresse courriel formations@didacthem.com

Modalité d'accès à la formation pour les personnes en situation de handicap

Nous contacter en cas de besoin spécifique : formations@didacthem.com

Prix

Devis sur demande

Contact

contact@didacthem.com ou bouton « nous contacter » sur le site www.didacthem.com